73 (982) സ്വകാര്യ കെട്ടിട ഉടമകളിൽ നിന്ന് അംശദായം ഈടാക്കാൻ നടപടി

ശ്രീ. പിരപ്പൻകോട് മുരളി : താഴെകാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കേരള ബിൽഡിംഗ് ആന്റ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് ക്ഷേമ നിയമം നടപ്പിലാക്കിയ ശേഷം സ്വകാര്യ കെട്ടിട ഉടമകളിൽ നിന്ന് എത്ര തുക അംശദായമായി ഈടാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

(ബി) സ്വകാര്യ കെട്ടിട ഉടമകളിൽ നിന്ന് അംശദായം ഫലപ്രദമായി ഈടാക്കാൻ എന്തു നടപടികളാണ് ക്ഷേമബോർഡ് സ്വീകരിക്കുന്നത്;

(സി) ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇപ്പോൾ സ്വീകരിക്കുന്ന നടപടികൾ കൂടുതൽ കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഗവൺമെന്റ് പരിഗണിക്കുന്നുണ്ടോ;

(ഡി) ഈ നിയമം നിലവിൽ വന്നതിന് ശേഷം സ്വകാര്യ കെട്ടിട ഉടമസ്ഥരിൽനിന്നും കോൺട്രാക്ടർമാരിൽനിന്നും എത്ര രൂപ പിരിഞ്ഞു കിട്ടാൻ കുടിശ്ശികയുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) അംശദായമൊന്നും ഈടാക്കിയിട്ടില്ല.

(ബി) 1996-ലെ ബിൽഡിംഗ് ആന്റ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ് (റെഗുലേഷൻ ഓഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആന്റ് കണ്ടീഷൻസ് ഓഫ് സർവ്വീസ്) നിയമം സംസ്ഥാനത്ത് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നശേഷം അംശദായം ഈടാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നത് തൊഴിൽ വകുപ്പാണ്, ക്ഷേമ ബോർഡല്ല.

(സി) സെസ്സ് പിരിവ് കാര്യക്ഷമമായി നടത്തുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

(ഡി) കുടിശ്ശിക തിട്ടപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. ഊർജ്ജിതമായി നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

74 (933) പെട്രോൾ ബങ്കുകളിലെ വനിതാ ജീവനക്കാർ

ശ്രീ. കെ.ടി. കുഞ്ഞഹമ്മദ് :

ശ്രീ. വി.സി. കബീർ :

ശ്രീ. പി.പി. സുലൈമാൻ റാവുത്തർ : താഴെകാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ പെട്രോൾ ബങ്കുകളിൽ പെൺകുട്ടികൾ സെയിൽസ് ഗേളുകളായി ജോലി ചെയ്യുന്നത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) പെട്രോൾ ബങ്കുകളിലെ സെയിൽസ് ഗേളുകളുടെ എണ്ണം ജില്ല തിരിച്ച് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(സി) പ്രസ്തുത സെയിൽസ് ഗേളുകളുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളും അവധി വ്യവസ്ഥകളും എന്തൊക്കെയാണ്;

(ഡി) പെട്രോൾ ബങ്കുകളിൽ തൊഴിൽ എടുക്കുന്ന പെൺകുട്ടികൾ പെട്ടെന്ന് അഗ്നിബാധയുണ്ടാകുന്ന വിധത്തിലുള്ള പരുത്തി ഇതര

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

വസ്ത്രങ്ങൾ ധരിക്കുന്നത് തടയുവാനും അവർക്ക് സുരക്ഷിതമായ തൊഴിൽ സാഹചര്യം സൃഷ്ടിക്കുവാനും റിസ്ക് അവലൻസ് അനുവദിക്കുന്നതിനും നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) ഉണ്ട്.

(ബി) ജില്ല തിരിച്ച് തിട്ടപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.

(സി) പെട്രോൾ ബങ്കുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വനിതാ ജീവനക്കാരുടെ തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങൾ ക്രമീകരിച്ചിരിക്കുന്നത് 1960-ലെ ഷോപ്പ് ആന്റ് കോമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമാണ്. ഈ നിയമ പ്രകാരം ഇവർക്ക് 12 ദിവസത്തെ കാഷ്വൽ ലീവ്, 12 ദിവസത്തെ സിക്ക് ലീവ്, ഒരു വർഷം ജോലി ചെയ്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽ പറഞ്ഞ അവധികൾക്ക് പുറമെ 12 ദിവസത്തെ ആർജിത അവധി എന്നിവയ്ക്കും അർഹതയുണ്ട്. കൂടാതെ വന്ധ്യംകരണ ശസ്ത്രക്രിയയ്ക്ക് വിധേയരായ സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്ക് 14 ദിവസത്തെ സ്പെഷ്യൽ കാഷ്വൽ ലീവിനും ഈ നിയമ പ്രകാരം അർഹതയുണ്ട്. ഇവരുടെ കുറഞ്ഞ കൂലി സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ.ആർ.ടി.നം.2267/97/തൊഴിൽ തീയതി 4-8-97 പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ 1948-ലെ പ്രസവാനുകൂല്യ നിയമ പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും 1989-ലെ കാഷ്വൽ, ടെമ്പററി, ബദലി വർക്കേഴ്സ് നിയമപ്രകാരം ഉള്ള പരിരക്ഷയ്ക്കും അർഹതയുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 1952-ലെ പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് നിയമം 1948-ലെ ഇ.എസ്.ഐ. നിയമം, 1958-ലെ ദേശീയ ഉൽസവ അവധി നിയമം എന്നിവ പ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും അർഹതയുണ്ട്.

(ഡി) ഇവരുടെ സുരക്ഷ സംബന്ധിച്ച് നടപടികൾ ഫാക്ടറീസ് ആന്റ് ബോയിലേഴ്സ് വകുപ്പു വഴി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

75 (984) താമരക്കുളത്തിലെ വെള്ളം ശുദ്ധീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി

ശ്രീ. എം. ദാസൻ : താഴെകാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ജലസേചനവും തൊഴിലും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കോഴിക്കോട് നഗരത്തിൽ താമരക്കുളത്തിലെ വെള്ളം നഗരവാസികൾക്ക് വിതരണം ചെയ്യുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) എങ്കിൽ ഇവിടത്തെ വെള്ളം ശുദ്ധീകരിക്കുന്നതിനുവേണ്ട എന്തെല്ലാം നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചതെന്ന് വിശദമാക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) താമരക്കുളം ശുദ്ധജല പദ്ധതിയുടെ ഒന്നാംഘട്ടം (കുളം വൃത്തിയാക്കൽ ചുറ്റും പടവുകെട്ടി കൽമതിൽ നിർമ്മിക്കൽ) മാത്രമേ പൂർത്തിയായിട്ടുള്ളൂ. വെള്ളം വിതരണം ആരംഭിച്ചിട്ടില്ല.

(ബി) വെള്ളം ശുദ്ധീകരിക്കുന്നതിന് കുളത്തിന്റെ വശങ്ങളിൽ റോഡ് നിർമ്മിക്കൽ, പമ്പ്ഹൗസ്, ഓവർ ടാങ്ക് എന്നിവയുടെ നിർമ്മാണവും സംബന്ധിച്ചുള്ള രണ്ടാംഘട്ട പ്രവൃത്തികൾ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ നടന്നു വരുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly